



AMSP ČR

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR

**Fórum Evropský rok aktivního stárnutí a
mezigenerační solidarity 2012
SME WEEK**

projekt EU a MY „50+“ v České republice

Praha, 18.10.2012

Struktura prezentace:

- 1. Zaměstnávání osob 50+**
- 2. Flexicurita**
- 3. Erasmus pro začínající podnikatele**
- 4. Stručně o AMSP ČR**



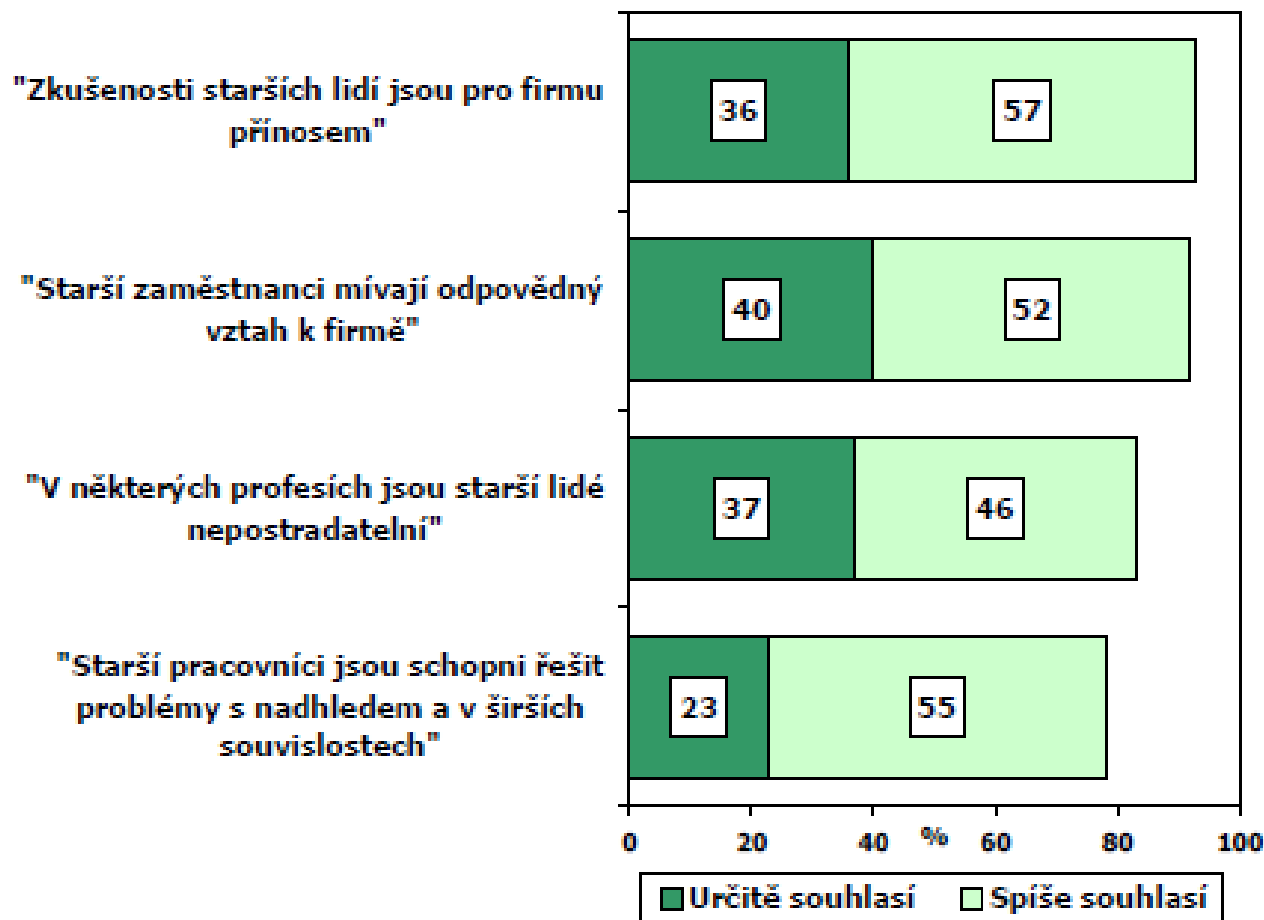
1. Zaměstnávání osob 50+

STATISTIKA:

- Jedná se o skupinu všech osob starších 50ti let, tedy o zaměstnané i nezaměstnané, muže i ženy.
- Podle statistických dat je velikost skupiny přibližně **3.806.582 osob**, tj. **více než 1/3 celkové populace v ČR.**
- Skupina je složena z více než **2.091.837 žen** a více než **1.714.745 mužů** v uvedeném věku.
- Ve srovnání s celkovou populací v ČR jsou **ženy** z této skupiny zastoupeny **21%** a **muži** pak **17%**.
- **Ekonomicky aktivních** je z těchto podskupin **56% žen** a **více než 65% mužů.**
- **Potřeba práce s touto skupinou je vzhledem k výše uvedeným počtům mimořádně vysoká.** Přestože jsou potřeby osob 50+ v souvislosti s neustále stárnoucí populací často řešeny, jak uvedl deník Právo dne 18.1.2012 „Práci po padesátce má (stále) jen 60% lidí“.



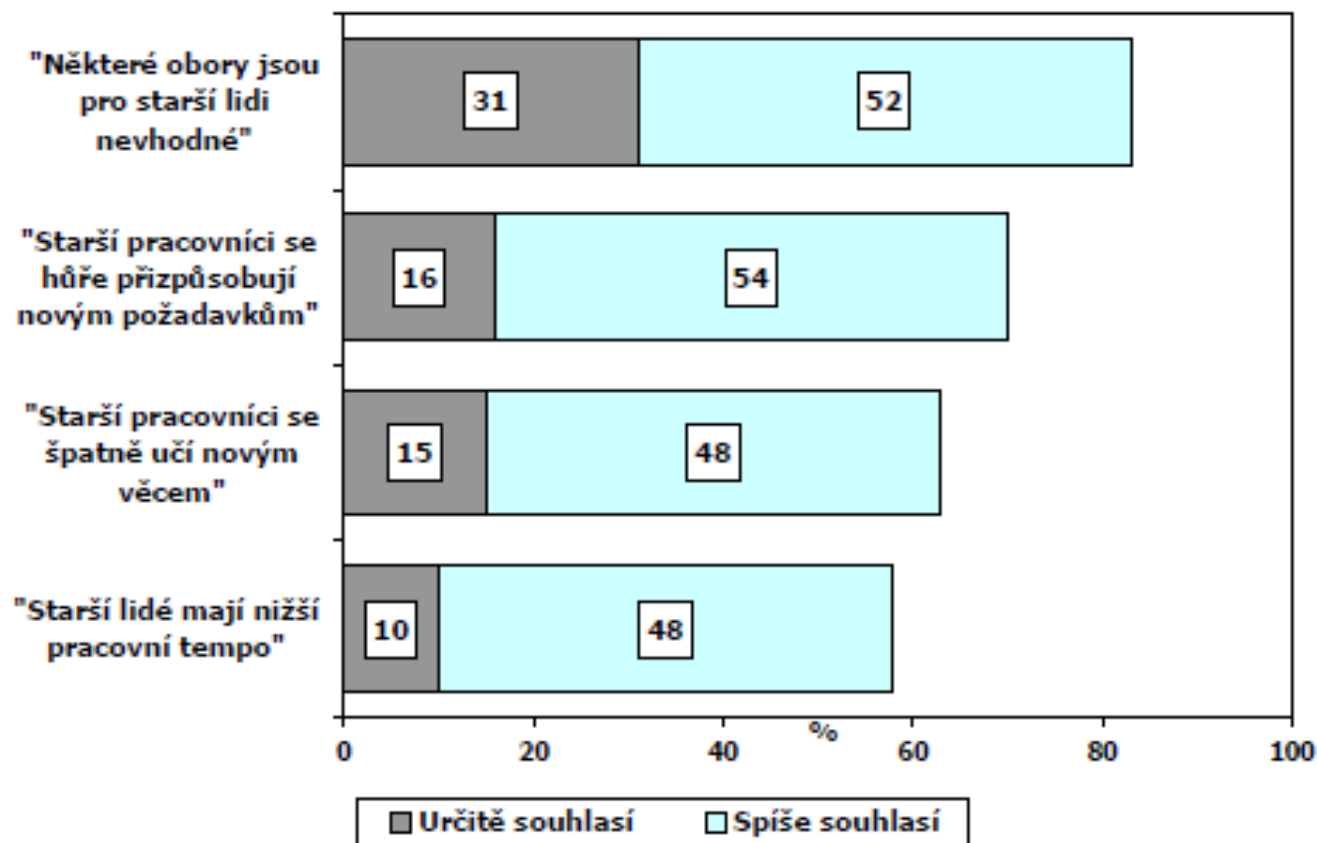
Vnímání předností starších pracovníků



Pramen: STEM, TR 06/03, Postavení zaměstnanců nad 50 let, 1 011 respondentů



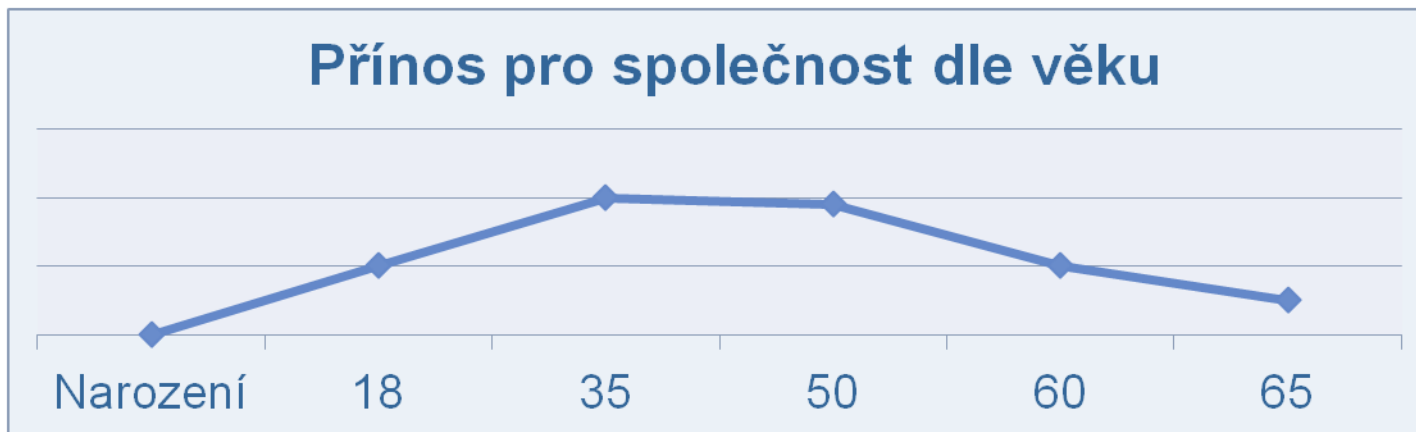
Vnímání handicapů starších pracovníků



Pramen: STEM, TR 06/03, Postavení zaměstnanců nad 50 let, 1 011 respondentů



Sociologické průzkumy:



= mýtus. Viz:

Činorodý šedesátník vs. třicetiletá „mrtvola“

Firmy:

„Dnešní absolventi neumí nic, jen anglicky. A chtějí nástupní plat 30.000 Kč.“



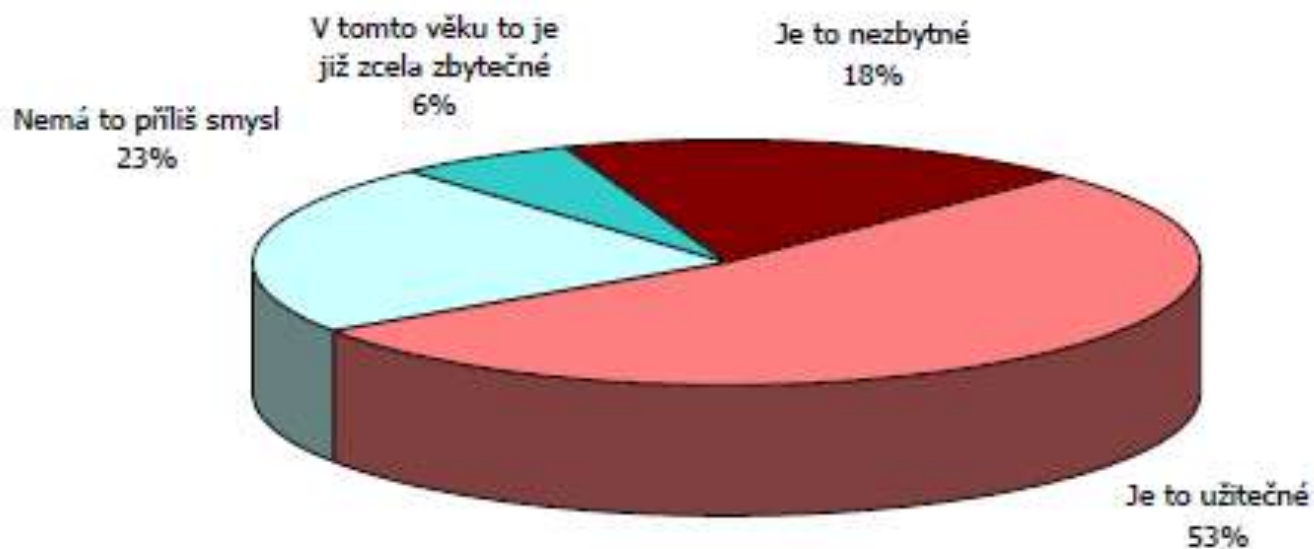
CO hledá zaměstnavatel:

- Zkušenosti
- Praxi
- Výsledky!

Znalosti – v praxi člověk využije 15 % znalostí ze školy.



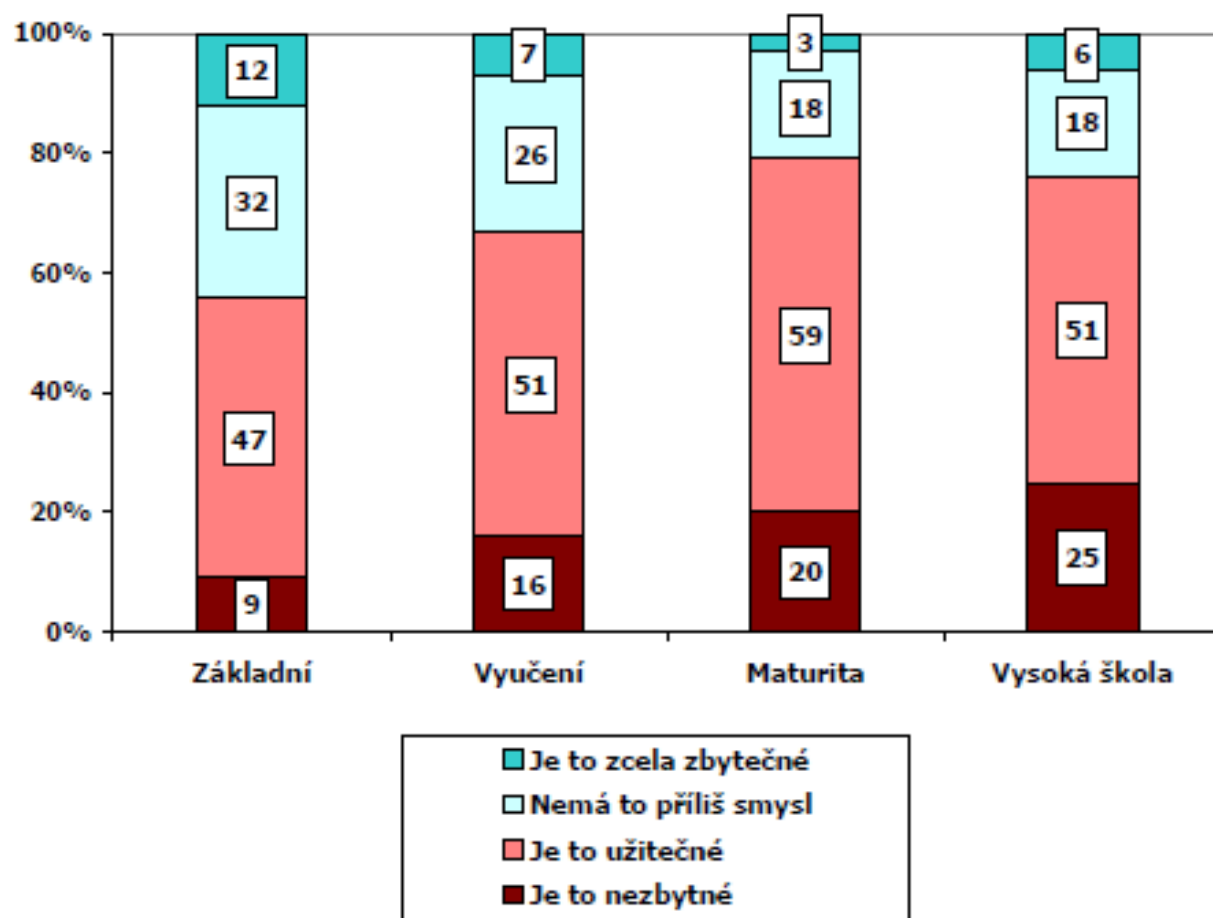
"Jak důležité je podle Vašeho názoru průběžné, další vzdělávání pro lidi starší padesáti let?"



Pramen: STEM, TR 06/03, Postavení zaměstnanců nad 50 let, 1 011 respondentů



Důležitost přikládána dalšímu vzdělávání lidí starších 50ti let podle úrovně dosaženého vzdělání



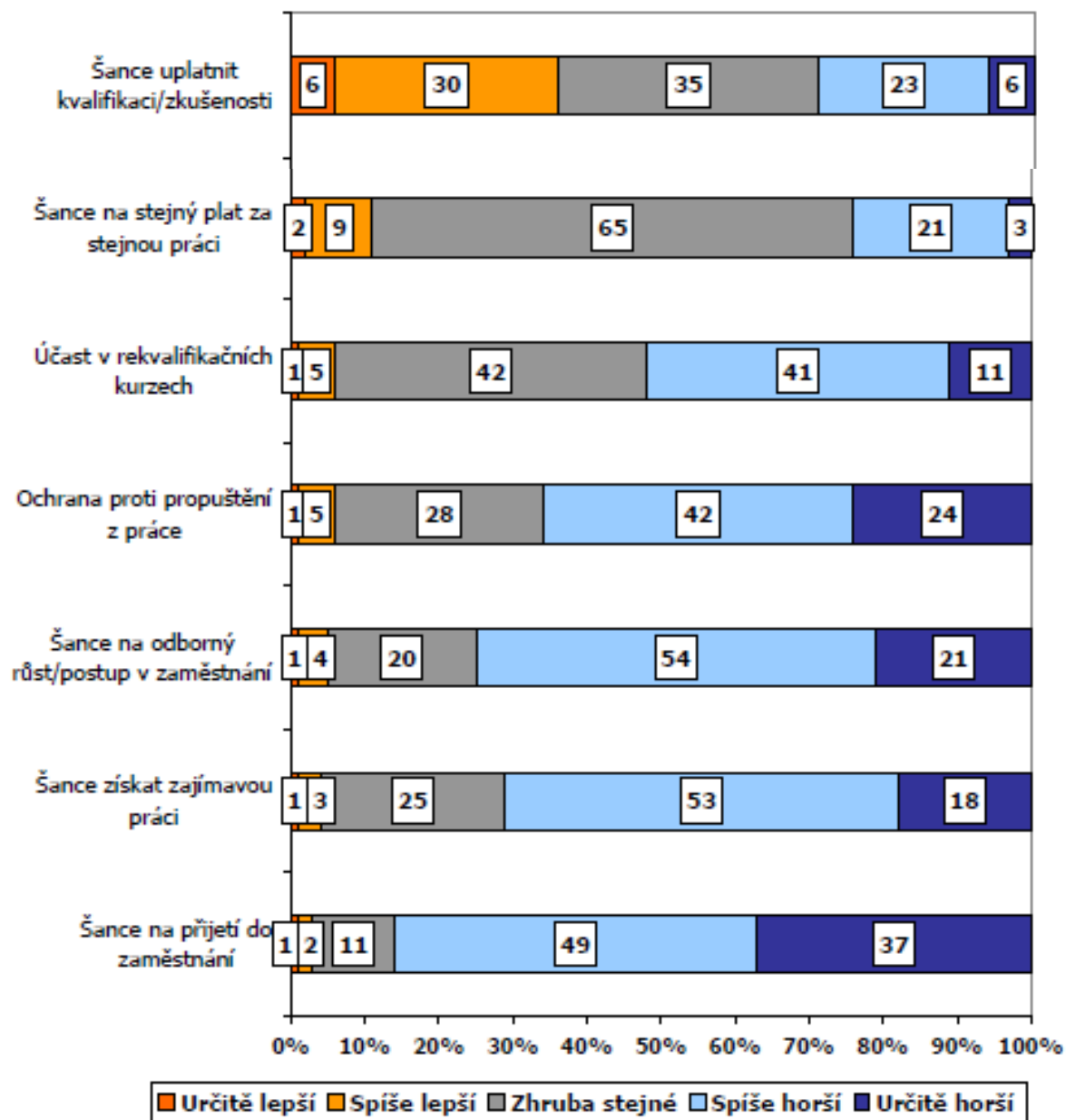
Pramen: STEM, TR 06/03, Postavení zaměstnanců nad 50 let, 1 011 respondentů



Mají lidé starší padesáti let lepší, stejné nebo horší podmínky než mladí lidé?

Průzkum STEM u 1011 respondentů





Pramen: STEM, TR 06/03, Postavení zaměstnanců nad 50 let, 1 011 respondentů



2. FLEXICURITA (1)

Označení „FLEXICURITY“ vzniklo spojením slov „flexibility“ a „security“ - jedná se o strategii, která současně posiluje pružnost a jistotu na trhu práce.

Je zaměřena na tři hlavní úkoly:

- pružnost v přijímání a propouštění;
- systém sociální ochrany poskytující jistotu příjmu a zdravotní péči;
- aktivní politiku zaměstnanosti.

Evropská Unie se snaží členské státy nasměrovat k implementaci tohoto systému do národních právních úprav.



FLEXICURITA (2)

Jedna z definic **FLEXICURITY** říká, že se jedná

o přechod ze systému chránícího pracovní místo zaměstnance, na systém chránící jeho zaměstnanost či zaměstnatelnost.

Z provedené analýzy AMSP ČR jasně vyplývá, že **hlavní příčinou** nedostatku implementace flexicurity v podmínkách ČR je především **nedostatečná informovanost a propagace jasných a jednoduše formulovaných postupů** směrem k cílovým skupinám.



FLEXICURITA (3)

- Druhým významným faktorem je **příliš velká roztríštěnost přístupů** k implementaci flexicurity, a **neexistující ucelená metodika postupů při zavádění** a využití nástrojů flexicurity v podmínkách ČR.
- Třetím důležitým faktorem je **chybějící podpora legislativní**.
- **Výstupy, které EU doporučila**, se však dají využít ve specifických podmínkách ČR **jen v některých směrech** vzhledem k naprosto odlišným sociálně ekonomickým podmínkám a legislativě.



3. ERASMUS

ERASMUS for young entrepreneurs = Evropský výměnný program pro podnikatele (účast AMSP)

- přeshraniční výměnný program
- pobyt částečně financuje EU

URČENO PRO:

- Nové podnikatele (max. 3 roky historie)**
- Zkušení podnikatele, kteří mají nebo vedou vlastní malý podnik**

Přínos: kontakty, nové obchodní vztahy, nové trhy, zkušenosti, poučení, vyvarování se chyb.



4. O AMSP ČR

- Založena v r. 2000
- 3 základní pilíře:
NEZÁVISLOST, ODBORNOST, PRAXE
- Sdružuje na otevřené, nepolitické platformě živnostníky, malé a střední podniky i jejich organizace
- Zastupuje zájmy cca 254.000 podnikatelských subjektů
- Významné postavení v ČR v rámci evropských podnikatelských struktur – člen UEAPME



Pro členy a partnery poskytujeme:

Avíza :

- o připravovaných změnách v legislativě,
- o dotačních příležitostech,
- o nových možnostech financování,
- o exportních příležitostech,
- o novinkách v trendových oborech,
- o vzdělávacích a informačních akcích,
- o inovativních příležitostech... apod.

**Organizuje semináře, workshopy,
konference v Praze i v regionech.**



Organizujeme:

- Internetové školy, on-line projekty,
- PRŮZKUMY o názorech podniků – analyzujeme – navrhujeme řešení vládě
- Spolupráce se zajímavými partnery
- Projekty spolupráce podnikatelů v ČR i zahraničí
- Vyhlášíme vlastní GRANTOVÝ PROGRAM pro členy AMSP ČR
- Vydáváme vlastní magazín TRADE NEWS v nákladu 8300 ks.



Podpora partnerství a spolupráce:

- Projekty se zahraniční účastí ► přenos zkušeností a znalostí ze zahraničí do ČR a naopak
- Výzkumná konsorcia - vývoj nových materiálů (aktuálně střešní systémy)
- Veletrhy, výstavy
- Projekty trendových oborů – biotechnologie, nanotechnologie, kosmický průmysl – komerční využití poznatků
- Výměnné pobyty a stáže (Erasmus)



Přínos pro členy:

- **Představení se celé členské základně,**
- **Každý týden časopis EURO**
- **Každý 2.měsíc časopis TRADE NEWS,**
- **Informace v předstihu, využití poradenství**
- **„boj s úřady“**
- **Účast na všech akcích AMSP zdarma, na partnerských za zvýhodněnou cenu**
- **Týdenní Právní zpravodaj**
- **libovolné zapojení se do projektů, práce ve Výborech a Sekcích AMSP**
- **Grantový program AMSP**
- **Podnikatelské soutěže s podporou AMSP**



Nemusíte být hned naším členem...

...staňte se pozorovatelem

... zdarma, na 6 měsíců



viz www.amsp.cz ⇒ Členství v AMSP ČR





ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR



[Aktuality](#) | [O asociaci](#) | [Projekty](#) | [Kontakty](#) | [Členství](#) | [AMSP v médiích](#) | [Z činnosti AMSP ČR](#) | [Užitečné odkazy](#) | [Barometr firem](#)



NEPŘEHLÉDNĚTE nezávislé průzkumy



1 2 3 [Následující](#) >>

18. průzkum AMSP ČR - Značky kvality a jejich vnímání spotřebiteli a podnikateli

17. průzkum AMSP ČR - Názory malých a středních podniků na jejich potřeby v oblasti bankovních služeb a produktů

16. průzkum AMSP ČR - Názory malých a středních podniků na inovace a jejich financování

15. průzkum AMSP ČR - Názory podnikatelů na finanční plánování malých a středních firem

14. průzkum AMSP ČR - Názory podnikatelů na podporu exportu malých a středních podniků II.

13. průzkum AMSP ČR - Názory podnikatelů na podnikatelské prostředí v Praze

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR



Sdružuje na otevřené, nepolitické platformě malé a střední podniky a živnostníky i jejich organizace z celé republiky. Reprezentuje zájmy více jak 254.000 podnikatelských subjektů. Má důležité postavení v rámci evropských struktur. Asociace byla založena v roce 2000.



[Karel Havlíček v rozhovoru o stavu podnikatelského prostředí](#) | Lobby č. 9-10/2012

JAK ŘÍDÍT
MALOU A STŘEDNÍ

FIRMU

DOPORUČUJEME

TRADE NEWS



Zakládající společnost
Koalice pro
transparentní podnikání



PORADNA
EGAP, ČEB, ČMZRB

Inovační fórum pro malé a střední podniky - Ostrava

Pondělí, 15. říjen 2012

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR si Vás dovoluje pozvat na Inovační fórum pro malé a střední podniky, které se uskuteční dne 17. října 2012, 8:30 – 12:30h v hotelu Mamaison Business & Conference Hotel Imperial****, Tyršova 6, Ostrava.

>>>

Evropský týden malých a středních podniků 15.-21.10.2012

Neděle, 14. říjen 2012

PARTNEŘI

VOLKSBANK



„Jsme firmám blíž“
Děkuji za pozornost

Eva Svobodová, MBA
generální ředitelka
amsp@amsp.cz
www.amsp.cz

