



ODS



Skupina
Evropských
konzervativců
a reformistů



Evropská regulace pracovněprávních vztahů v sociální oblasti



MUDr. Milan Cabrnoch

poslanec Evropského parlamentu

Právní normy EU

- Sociální politika i politika zaměstnanosti jsou v plně k kompetenci národních států
- Volný pohyb občanů, služeb a zboží
- Konkurenceschopnost

vs.

- Evropský sociální model
- Flexicurity
- Lisabonská strategie = dosažení udržitelného růstu s větším počtem lepších pracovních míst
 - plná zaměstnanost
 - produktivita práce
 - sociální soudržnost



Právní normy EU

- Zelená kniha: Modernizace pracovního práva, jejímž cílem je řešit výzvy 21. století
COM(2006)708
 - pracovní právo 20. stol. považuje za přežité
 - stanovisko Evropského parlamentu k Zelené knize stále uvádí hlavní pracovní poměr na plný úvazek a dobu neurčitou jako referenční a klade důraz na ochranu zaměstnance
- Směrnice o některých aspektech úpravy pracovní doby 2003/88/ES
 - poslední pokus o revizi (2004-2009) skončil bez dohody
 - poplatná rigidnímu pracovnímu právu, které ničí konkurenceschopnost Evropy



Právní normy EU

- Směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb 96/71/ES
- Návrh směrnice o prosazování směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
 - upravuje podmínky výkonu práce mimo domovskou zemi (pracovní doba, dovolená, mzda, ochrana zdraví atd.)
 - projednávání by mělo být ukončeno v první polovině 2013



Právní normy EU

- Směrnice o agenturním zaměstnávání
2008/104/ES
 - agentury se stávají zaměstnavateli
 - podpora pružných forem práce
- Sdělení Komise: Potvrzení volného pohybu pracovníků: práva a hlavní vývojové změny
COM(2010)373
 - podává celkový přehled práv migrujících pracovníků EU



Právní normy EU

- Koordinace systémů sociálního zabezpečení 465/2012
 - vyjasňuje přístup k dávkám v nezaměstnanosti pro OSVČ pracující v zahraničí
 - určuje pod jaký systém soc. zabezpečení patří pracovníci vykonávající práci ve více zemích



Další dokumenty EU

- Sdělení Komise: Na cestě k hospodářské obnově vedoucí k intenzivnímu růstu pracovních míst
COM(2012)173
 - zdůrazňuje důležitost flexibility pro rozvoj pracovních trhů
 - kvalifikace a celoživotní vzdělávání
 - podpora mobility



Sociální podnikání

- Sociální podniky vytváří 6% zaměstnanosti v EU
- Každý čtvrtý podnik v EU je sociálním podnikem
- Iniciativa pro sociální podnikání COM(2011)682
 - prvotním cílem sociálního podniku není zisk
 - cílem iniciativy je:
 - zlepšit přístup soc. podniků k financování (úvěry + fondy EU)
 - zvýšit vzdělanost manažerů soc. podniků
 - zlepšit právní prostředí
 - neřeší pracovně-právní vztahy



Sociální podnikání

- Návrh nařízení o programu Evropské unie pro sociální změny a inovace COM(2011)609
 - Cílem návrhu mimo jiné je:
 - podporovat geografickou mobilitu pracovníků a zvýšit pracovní příležitosti rozvíjením trhů práce v Unii, které jsou otevřené a přístupné všem;
 - podporovat zaměstnanost a sociální začlenění zvyšováním dostupnosti a přístupnosti mikrofinancování pro ohrožené skupiny a mikropodniky a zlepšením přístup sociálních podniků k finančním prostředkům



Pracovní právo v minulosti a dnes

- Účel starého pracovního práva = vyrovnat sociální nerovnost mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem → chránit zaměstnance v závislém postavení na určitém pracovním místě
 - Brzda konkurenceschopnosti
 - Brzda tvorby pracovních míst
- **jasný rozpor mezi pracovním právem a smluvním rámcem a skutečností světa práce**
- **zlepšení (zjednodušení) právní úpravy = modernizace pracovního práva**



Pracovní právo v minulosti a dnes

- Pružnější pravidla, různé typy úvazků a menší ochrana zaměstnance vytvoří podmínky pro vznik nových pracovních míst
- Pracovní právo má být tak jednoduché, aby umožnilo dohodu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem
- **Specializované pracovní právo pro různé skupiny občanů není řešení, ale komplikace**



Pracovní právo v minulosti a dnes

- řešení pro pracovní právo budoucnosti
 - zkrácené pracovní úvazky
 - pružná a plovoucí pracovní doba
 - sdílená pracovní místa
 - práce z domova a po internetu a celou
 - agenturní zaměstnávání
 - podpora OSVČ
- **vyhovuje zaměstnancům i zaměstnavatelům a umožní zaměstnání velkým skupinám občanů, mezi jinými matkám s dětmi, osobám zdravotně postiženým či starším pracovníkům**





Děkuji vám za pozornost.

