

Další prozkoušení z profesní kvalifikace Montér suchých staveb



Jedna z profesí, ke které lze získat kvalifikační osvědčení v rámci Národní soustavy kvalifikací (NSK), je obor Montér suchých staveb. Celkem tři účastníci zkoušku zvládli úspěšně. Kromě složení písemné části, která prověřila znalost pracovních postupů, volby materiálů včetně předpisů z oblasti BOZP, prokázali zejména praktické dovednosti při montáži různých systémů suchých staveb.

Dva zkoušení – dva odlišné životní příběhy

20. 5. 2014 proběhla zkouška z profesní kvalifikace

Montér suchých staveb

v prostorách Střední školy technické v Praze 4.

První zkoušený, vyučený zedník, který získal maturitu na Střední škole ekonomické, se po nějaké době strávené v zahraničí ocitl na Úřadu práce, kde byl jako uchazeč o zaměstnání vedený 4 měsíce. Ve chvíli, kdy se dozvěděl o možnosti získat osvědčení o profesní kvalifikaci Montér suchých staveb, se rozhodl zkoušku vykonat. Po úspěšném složení získal osvědčení Národní soustavy kvalifikací (NSK), přičemž byl zaměstnán v soukromé firmě jako živnostník na zakázkové práce v oboru.

Druhým absolventem je zaměstnanec Střední školy technické pan Petr Provazník.

„Profesní kvalifikaci Montér suchých staveb jsem si udělal proto, abych si mohl dodělat na jakékoli škole výuční list. Na základě toho mohu dále pracovat ve škole, dokonce i jako mistr, a vůbec se mi zlepšila pracovní situace na trhu práce.“



Zkoušky z profesní kvalifikace Manažer projektu se zúčastnilo více jak 10 absolventů

„Bohemia EU Planners (Autorizovaná osoba pro kurzy zakončené profesní kvalifikací) působí v oblasti vzdělávacích programů od podzimu 2010. Jejich kurzy přináší od října 2013 svým účastníkům odborné informace z oblasti projektového řízení, které vychází ze standardu NSK a které jsou rozšířeny o znalosti prostředí Evropské unie a aplikace projektových žádostí v rámci komunitárních programů EU. Účastníky těchto kurzů jsou podnikatelé malých a středních podniků, zaměstnanci neziskových organizací, ale i uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP (převážně kategorie 50+), kteří mají možnost kurz vybrat jako zvolenou rekvalifikaci. Kurzy jsou pro účastníky přínosem v jejich osobním vědomostním rozvoji a jsou pozitivně vnímány i jako pomoc při návratu na pracovní trh.“ PhDr.Vendula Raymová, Autorizovaná osoba.

Kurzy jsou zakončeny složením závěrečné zkoušky, jejíž struktura spočívá v 30 minutovém písemném testu formou zaškrtnutí správné odpovědi z výběru nabídky tří odpovědí a zpracováním Případové studie, jejíž téma je zadáno zkoušejícími. Doba zpracování je u Manažera projektu něco málo přes dvě hodiny. Písemná část zkoušky vychází z obsahového rozsahu výukového plánu Projektového řízení v uváděných oborech a splňuje standardy NSK. Po ohodnocení těchto dvou částí závěrečné

zkoušky přistupuje účastník kurzu ještě k ústnímu pohovoru, kde je ověřována hloubka pochopení zpracované látky a schopnost jejího využití v praxi při řízení projektů.

Zkoušky se zúčastnili absolventi z nejrůznějších oborů: pedagog, administrátor projektů, předsedkyně občanského sdružení a další, s cílem získat osvědčení Národní soustavy kvalifikací a stát se tak odborně způsobilým k vykonávání vybraného zaměstnání.

95 275
přezkoušených



newsletter

redakce: PR tým VZ NSK2 (soukupova@komora.cz)
vydalo: konsorcium HK ČR, SP ČR a TREXIMA, spol. s r.o.
dne 24. 6. 2014

„NSK2“ je individuální národní projekt MŠMT, jehož řešitelem je Národní ústav pro vzdělávání.

ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Věra Vrchotová,
předsedkyně Sektorové rady pro strojírenství, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s.

Realizace veřejné zakázky Národní soustava kvalifikací 2 se pomalu, ale jistě blíží ke svému konci. Sektorové rady pilně pracují na posledních profesních kvalifikacích, a protože už jich je nyní více než 600 schválených a využitelných (jejich přehled naleznete na www.narodnikvalifikace.cz), soustřeďují se také na implementaci Národní soustavy kvalifikací do personální praxe zaměstnavatelů. Aby měly sektorové rady přehled o svých výstupech, hodnotí se již třetím rokem jejich práce prostřednictvím excelence sektorových rad.

Sektorové radě pro strojírenství, kterou zastupují, se i tentokrát podařilo splnit všechna stanovená kritéria hodnocení a získat excelenci za rok 2013. K ukazatelům, které se hodnotí, patří např. potenciál sektorových rad, tedy reprezentativní zastoupení sektorových rad, složení pracovních skupin, apod. Dále excelence posuzuje plnění úkolů a harmonogramu. Zcela zásadním indikátorem je pak aktivita sektorových rad při implementaci výstupů své práce do personální praxe zaměstnavatelů a také při propagaci přínosů NSK na veřejnosti.

Sektorová rada pro strojírenství, v roce 2013 jako jediná ze všech 29 sektorových rad, splnila téměř všechny zadané úkoly a některé dokonce i překročila. Právě v již zmíněné implementaci jsme byli velmi úspěšní, jak sami u sebe – tedy u našich zaměstnavatelů, tak obecně ve strojírenském sektoru. Principy NSK se podařilo implementovat v několika oblastech personální práce,

Sektorová rada pro strojírenství získala již potřetí v řadě excelenci v hodnocení práce sektorových rad!



pro strojírenství za jejich nasazení, entuziasmus a nadšení, ale i za to, že si přes plné vytížení u svých zaměstnavatelů našli čas na odvedení kvalitní práce v sektorové radě.

např. při nábore nových zaměstnanců (inzeráty na volná pracovní místa s akceptací osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace), v popisech pracovních pozic, v personálních směrnicích, ale také při získávání autorizací, aby měli zájemci o námi vytvořené standardy profesních kvalifikací možnost absolvovat zkoušku a získat osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace a rozšířit tak řady již úspěšných držitelů.

Za MOTOR JIKOV Group a její dceřině společnosti mohu s radostí konstatovat, že se nám principy Národní soustavy kvalifikací daří implementovat ve všech směrech. Jsem pevně přesvědčena o tom, že Národní soustava kvalifikací nám nejen přináší usnadnění naší personální práce a úsporu času, ale také možnost získání plně kvalifikovaných zaměstnanců a tedy i zvýšení prestiže a úspěšnosti našich firem.

Ráda bych na tomto místě poděkovala všem členkám a členům Sektorové rady

Ostatním sektorovým radám přeji mnoho úspěchů a nám zaměstnavatelům pak díky Národní soustavě kvalifikací dostatek kvalitních a kvalifikovaných pracovníků.



Úspěšnou firmu tvoří kvalifikovaní zaměstnanci

V olomouckém Clarion Congress hotelu se 3. 6. 2014 konala další regionální konference na téma „Úspěšnou firmu tvoří kvalifikovaní zaměstnanci“. Sešli se tu personalisté a ředitelé významných firem z Olomouckého a Pardubického kraje, aby si převzali čestné ocenění za používání Národní soustavy kvalifikací (NSK) ve své společnosti. Vícenásobné poděkování zaměstnavatelů patřilo zpětnovazebným konzultantům, kteří NSK ve firmách představují.

Ocenění si z rukou představitelů SP ČR, HK ČR a společnosti TREXIMA převzalo téměř 30 společností. Tyto firmy reprezentují široké oborové spektrum zaměstnavatelů v České republice: personální

agentury, strojírenství, automobilový průmysl, poradenství, cestovní kanceláře nebo také profesionální potápěči. Přinášíme Vám, alespoň zprostředkovaně, zkušenosti několika účastníků setkání.



Ocenění si z rukou představitelů SP ČR, HK ČR a společnosti TREXIMA převzalo téměř 30 společností.



SIMEVA s.r.o. EVA KOSECOVÁ, jednatelka společnosti

Jako velké pozitivum NSK vidíme ve sjednocování kvalifikací lidí na trhu práce. Bylo by velkým přínosem, kdyby si certifikace dělalo čím dál větší množství lidí a mohl tak narůst počet kvalifikovaných pracovníků v příslušných oborech, a tím by se velmi zjednodušila práce všem personalistům a zaměstnavatelům při výběru odborných pracovníků. Také jednotliví pracovníci mají díky NSK možnost změnit své povolání a ví přesně, co se od nich při získání osvědčení očekává. Rezervy spatřujeme v zatím ne příliš velké informovanosti zaměstnavatelů i zaměstnanců o existenci možností vyplývajících z NSK.

Plavecká škola Zéva SOŇA KEJZLAROVÁ, ředitelka společnosti

Získáním autorizace k pořádání školení v oboru instruktor plavání ve vlastním školském zařízení očekáváme ušetření finančních prostředků za tato školení a hlavně velkého časového prostoru, kdy naši učitelé odjíždějí k jiným pořádajícím institucím a škola v té době navíc hradila mzdu suplujícím externistům. Získání potřebných znalostí často neodpovídalo požadavkům výuky plavání v bazénu v HK a v našem školském

zařízení. Často bylo a je velmi nedostatečné. Své budoucí zaměstnance jsme si museli a musíme do běžné praxe zavádět přímo při výkonu naší činnosti. V tomto vidím obrovský přínos. Jsme proto velmi potěšeni, že si svoje budoucí učitele plavání budeme moci plnohodnotně a dle vlastních potřeb proškolení, a že získané kvalifikace učitele plavání budou právně odpovídající dle katalogu prací, školského zákona a pro podklad k získání oprávnění k živnostenským listům.

Gates Hydraulics s.r.o. Mgr. TOMÁŠ KLVANA, personální ředitel společnosti

Projekt NSK považujeme za skutečně přínosný. Aktivně konzultujeme s odborníky z NSK naše očekávání u jednotlivých interních pozic, a to zejména na těch, kde se s dlouhodobě potýkáme s problémy při jejich obsazování. Tento nedostek je způsoben často právě nedostatečnou kvalifikací uchazečů na trhu práce. Aktivně se také podílíme na specifikaci a doplňování katalogu pozic v rámci našeho oboru a při výběrových řízeních zdůrazňujeme výhodu, kterou kandidáti se složenou profesní kvalifikační zkouškou mohou mít, zejména v případě, že nezískali kvalifikaci standardním způsobem nebo nemají relevantní praxi v oboru.

PAPCEL, a.s. Mgr. EVA KURFÜRSTOVÁ, personalistka

Momentálně je na trhu práce nedostatek některých kvalifikovaných pracovníků, a proto velmi vítáme možnost využití rekvalifikace, kterou NSK nabízí. Oceníme, když bude kandidát disponovat osvědčením o vzdělání v příslušné profesi. Jako oblast pro zlepšení bych viděla zvýšení povědomí u širší veřejnosti, Národní soustava kvalifikací není zatím uchazečům o práci v širší míře známá.

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s. JAN KELAR, projektový manažer

Právě Národní soustava kvalifikací nám umožnila lépe vydefinovat, které kvalifikace jsou pro další rozvoj a potažmo konkurenceschopnost našeho kraje ty klíčové, jaké zaměstnance firmy z regionu potřebují a na podporu kterých profesí se v rámci aktivit Paktu zaměstnanosti zaměřit. Stali jsme se propagátory tohoto nástroje nejen u nás v kraji, ale při implementaci Teritoriálních paktů zaměstnanosti také ve všech krajích ČR, protože jej vnímáme jako systémový prostředek ke zlepšení podmínek na trhu práce v celé zemi. Obdobně, jako je třeba mít informace o trhu práce k dispozici v požadované kvalitě a čase na jednom místě nejen za jeden region, což mohou zajistit Observatoře trhu práce a potažmo Národní observatoře trhu práce, tak je třeba mít také jednotnou soustavu kvalifikací, ze které můžeme vycházet, a o kterou se můžeme opírat při praktickém řešení problémů na trhu práce. Proto jako jeden z důležitých úkolů dneška je péče o další rozvoj NSK tak, aby poskytovala tolik potřebné informace o zaměstnavateli aktuálně poptávaných kvalifikací a jejich standardech kvalifikačních i hodnotících. Přijmou-li tuto platformu za svou i zaměstnavatelé jako praktický nástroj k ovlivnění svého regionálního trhu práce, tak můžeme v rámci našich aktivit lépe pracovat na konkrétních intervencích a mít v ruce relevantní nástroj nejen k systémovému řešení dalšího vzdělávání dospělých.

Konference, která proběhla v Karlovarském kraji dne 15. 4. 2014 oceňovala celkem 28 společností z oborového zaměření: lázeňství a cestovní ruch, výrobu porcelánu a křišťálového skla, ochrana osob a objektů, plastikářský průmysl, automobilový průmysl i strojírenství. I v Karlových Varech jsme získali odpovědi na otázku, co vedlo zástupce firem k tomu, aby čestné ocenění Národní soustavy kvalifikací získali.

CHODOS CHODOV s.r.o. MIROSLAV ČERNÝ, jednatel společnosti

CHODOS CHODOV s.r.o. je strojírenská firma střední velikosti. Soustavu NSK začínáme teprve plně využívat, a to především při získávání nových zaměstnanců v inzerátech a hlášení volných pracovních míst na Úřad práce. Databáze povolání slouží jako zdroj informací při popisu volné pracovní pozice a definici její kvalifikace. Při pohovorech s uchazeči o zaměstnání více zjišťujeme, co skutečně umí, jakou mají praxi a jak tyto praktické dovednosti umí uplatnit v praxi. Dokončujeme program práce s lidskými zdroji na období tří let v naší společnosti. NSK budeme využívat při realizaci tohoto programu. Stane se zdrojem informací především pro oblast vzdělávání v záměru využít projekty na podporu odborného vzdělávání zaměstnanců. Dále databázi povolání využijeme při tvorbě nového katalogu profesí a funkcí.

Thun 1794 a.s. Ing. Miluše Trubačová, vedoucí odd. Personalistika a mzdy

Jednoznačný přínos vidíme v rozšíření počtu vhodných kvalifikovaných zájemců o zaměstnání v naší společnosti o zájemce s osvědčením. Dalším významným efektem je to, že vzdělávání na školách i v rekvalifikačních kurzech bude postupně více odpovídat požadavkům zaměstnavatelů, zkrátí se tedy potřebná doba zaučování absolventů ve firmách.

Potápěčská stanice, veřejná obchodní společnost MILOSLAV HATÁK

Potápěčská stanice, v.o.s., jako první subjekt v ČR začala využívat profesní kvalifikace projektu NSK "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor", a to od roku 2011, kdy náš pracovník jako první obdržel rozhodnutí MZe o udělení autorizace pro profesní kvalifikace "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor" a pracovníci naší společnosti úspěšně absolvovali předepsanou zkoušku a získali profesní kvalifikaci "Potápěč pracovní".

Hlavním důvodem využití zmiňovaných profesních kvalifikací u naší společnosti je skutečnost, že v současné době tyto profesní kvalifikace jako jediné splňují bezvýtku podmínky odborné způsobilosti fyzických osob - potápěčů pro výkon povolání "potápěč", ve smyslu právních předpisů v oblasti potápěčských prací. Možnost podílet se na tvorbě profesních kvalifikací "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor" naše společnost i Asociace profesionálních potápěčů ČR, u které jsme zakládajícím členem, velice uvítala, a to z důvodu, že žádná kvalifikace, která by plně vyhovovala požadavkům odborné způsobilosti pracovních potápěčů v ČR, nebyla do té doby k dispozici. Skutečnost, že tyto profesní kvalifikace odpovídají i Evropskému rámci kvalifikací EQF, dává možnost podnikání v oblasti potápěčských prací i v rámci EU, ale už jsme zaznamenali uznání odborné způsobilosti potápěčů s profesními kvalifikacemi "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor" i mimo rámec EU. Naše společnost od samého počátku vynakládá značné prostředky i čas do odborného vzdělání svých pracovníků. „Všichni naši pracovníci - potápěči jsou držitelé profesních kvalifikací "Potápěč pracovní" nebo jsou zařazeni do vzdělávacího projektu "Potápěč pracovní".

REKON, spol. s r.o. divize STROJTEX MIROSLAV DOSTÁL, personální oddělení

NSK využíváme hlavně k inzerci volných pracovních míst na ÚP, MÚ, vývěskách, apod. Začínáme s revizí firemního katalogu prací, kde využijeme příslušné profesní kvalifikace. Rovněž tak v nadcházejícím období budeme spolupracovat se SPŠ Hradební Hradec Králové, která má autorizaci MŠMT ve věci dokvalifikování některých oborů jako Programátor CNC a Seřizovač.



OKénko z regionů:

Seznam oceněných firem v Olomouci

BRANO a.s.
BRANO GROUP, a.s.
DELTACOL CZ s.r.o.
SAVE CZ s.r.o.
Střední škola polytechnická, Brno, Jílová 36g
Personal fabric - agentura práce, a.s.
JUKO petfood s.r.o.
SIMEVA s.r.o.
VAMOZ - servis, a.s.
VESNA, a.s.
DRING Consulting s.r.o.
Pars nova a.s.
ŽELEZO HRANICE s.r.o.
Gates Hydraulics s.r.o.
CK Dakol s.r.o.
Sigma Pumpy Hranice
Plavecká škola Zéva
MUBEA - HZP s.r.o.
Asociace profesionálních potápěčů ČR
Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s.
SSI Schäfer s.r.o.
IMOS group s.r.o.
CONTECHIN s.r.o.
abc english s.r.o.
PAPCEL, a.s.
PANAV, a.s.
ZAV-FAS o.s.
UXA spol. s r.o.

Seznam oceněných firem v Karlových Varech

HLS Security Agency, s.r.o.
Údržba silnic Karlovarského kraje, a.s.
MOSER, a.s.
Imperial Karlovy Vary a.s.
ŠKODA TRANSPORTATION a.s.
Gerresheimer Hřstovský Tyn spol. s r.o.
Lázně Teplice v Čechách a.s.
CATANIA GROUP, s.r.o.
STROJIRNY POLDI, a.s.
VIZA AUTO CZ, s.r.o.
Safe point s.r.o.
Thun 1794 a.s.
apt Products s.r.o.
CHODOS CHODOV s.r.o.
ELEKTROMETALL s.r.o.
Elektromodul s.r.o.
ZIEGLER Automobiltechnik spol. s r.o.
REKON, spol. s r.o. divize STROJTEX
Potápěčská stanice, v.o.s.
Léčebné Lázně Mariánské Lázně a.s.
SAXANA GROUP k. s.
GRAFIA, s.r.o.
WITTE Nejdek, spol. s r.o.
ept connector s.r.o.
BALNEX 1 a.s.
NELAN, spol. s r.o.
GRANDHOTEL PUPP Karlovy Vary, a.s.
Elektro, výrobní družstvo v Bečově nad Teplou

Další ocenění firem proběhne:

10. 9. 2014 Hradec Králové
1. 10. 2014 České Budějovice
4. 11. 2014 Liberec

OKénko