



*„Vy znáte své cíle.
My cesty, jak jich dosáhnout.“*

ACCON GROUP

sdružení poradenských společností

Prezentace služeb

ACCON managers & partners, s.r.o.

ACCON human resources management, s.r.o.

ACCON system management, s.r.o.

O společnosti ACCON managers & partners, s.r.o.

Název společnosti: ACCON managers & partners, s.r.o.
 Sídlo: Verdunská 819/37, 160 00 Praha 6 - Bubeneč
 IČ: 26724791
 DIČ: CZ26724791
 Internet: www.accon.cz, info@accon.cz
 Kontaktní osoba: Mgr. Drahomír Mejzr, +420 737 239 791, drahomir.mejzr@accon.cz
 Jan Framberk, +420 737 239 792, jan.framberk@accon.cz

Poradenská organizace **ACCON managers & partners, s.r.o.** se dlouhodobě zabývá **poradenstvím** v oblasti **získávání dotací** ze strukturálních **fondů EU** a **státního rozpočtu**, poradenstvím po přidělení dotace a organizací **veřejných zakázek**. Společnost **ACCON managers & partners, s.r.o.** je součástí **sdružení poradenských společností ACCON GROUP** a navazuje na aktivity sesterských společností.

- naši odborní konzultanti jsou flexibilní, dojíždí za klienty do všech koutů České a Slovenské republiky
- ke svým zákazníkům máme osobní a ryze individuální přístup, jednáme profesionálně a diskrétně
- realizujeme projekty „na klíč“, nabízíme komplexní služby a projekty šité na míru každému klientovi

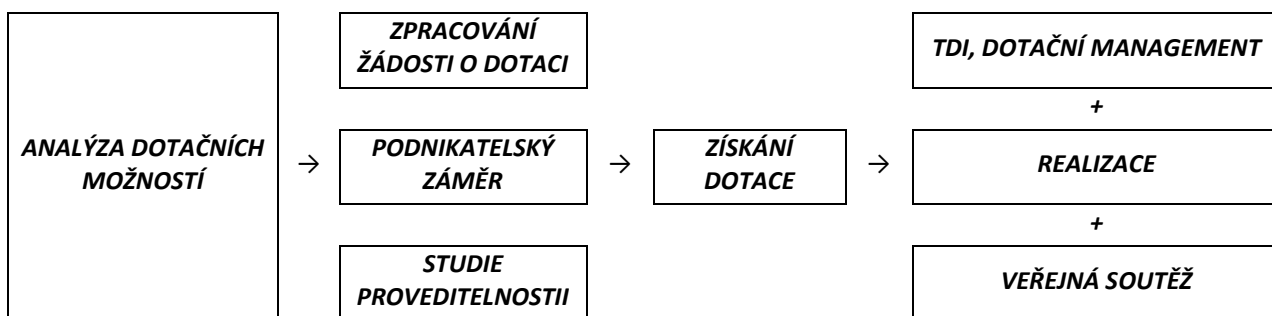
Konzultanti poradenské skupiny ACCON GROUP jednají s vysoce postavenými zástupci podniků, kteří jim svěřují důvěrné, často strategicky významné informace; vedení společnosti tudíž pečlivě dbá na zachování diskrétního přístupu ke všem získaným údajům. Spolupracujeme výhradně s kmenovými konzultanty, jež jsou povinni respektovat zásady **Kodexu poradců**, s nutností prokazatelně splňovat požadavky na odbornou kvalifikaci a zároveň se ztotožňovat s etickými zásadami vystupování. Společnost ACCON GROUP garantuje vzájemnou zastupitelnost těchto odborníků, čímž zabraňuje pozdržení průběhu prací na projektu v případě indispozice některého z konzultantů. Této výhody dosahujeme prostřednictvím odborných školení a jednotných metodik.

*Činnost společnosti **ACCON managers & partners, s.r.o.** je pojištěna u **Allianz pojišťovny, a.s.** na odpovědnost za škodu způsobenou při výkonu povolání **ve výši 30.000.000,- Kč.***

Společnost **ACCON managers & partners, s.r.o.** standardně **poskytuje** na provedené práce celkovou **záruku v trvání 60 měsíců.**

„Již deset let se staráme o své klienty v oblasti dotací a investičního poradenství.“

Nabízené služby



1. Pro zjištění možností řešení Vám zpracujeme **ANALÝZU DOTAČNÍCH MOŽNOSTÍ**, která v přehledné podobě shrnuje informace a zkoumá možné příležitosti financování projektů z dotačních fondů. Jejím obsahem bude:
 - analýza možností financování z dotačních programů
 - výběr dotačního titulu a optimální definování předmětu žádosti
2. Na financování Vašich projektů prostřednictvím dotace nabízíme službu **ZPRACOVÁNÍ ŽÁDOSTI O DOTACI**, včetně zpracování příloh v následujícím rozsahu:
 - rozbor všech náležitostí a zpracování žádosti (projektu)
 - zpracování studie proveditelnosti, podnikatelského záměru
 - kompletace a zajištění příloh a přehledů žádosti o dotaci
 - kontrola úplnosti a podání žádosti, konzultace ve fázi podpisu smlouvy
3. Pro efektivní monitoring nad Vaším projektem, na něž budete čerpat dotaci, Vám po přidělení dotace poskytneme poradenskou službu **DOTAČNÍ MANAGEMENT**, jež zahrnuje:
 - dohled nad realizací projektu z hlediska administrativní správnosti
 - zpracování monitorovacích zpráv a žádostí o platbu (průběžných a závěrečné)
 - oznámení změn projektu (popř. zpracování dodatku k poskytnutí podpory)
 - příprava dokumentace projektu a příslušných podkladů k archivaci
4. K zajištění výběru dodavatele Vám (v souladu s platnou legislativou) umožňujeme službu **ORGANIZACE VEŘEJNÉ ZAKÁZKY**. Výběr dodavatele obsahuje např. následující činnosti:
 - vypracování návrhu soutěžních podmínek (i definitivního znění) a hodnotících kritérií
 - zadávací dokumentace - kompletace a rozmnožení projektové dokumentace
 - organizace průběhu hodnotící komise, předání dokumentů z průběhu řízení
 - vyhotovení závazného návrhu smlouvy o dílo, právní pomoc při uzavření smlouvy
5. Zajišťujeme **TECHNICKÝ DOZOR INVESTORA (TDI)** tak, aby prostředky klienta byly vynaloženy efektivně a aby dodavatel stavebních prací dodržel všechny smlouvené termíny. TDI zahrnuje:
 - kontrola dodržování podmínek stavebního povolení a postupu stavby v souladu s projektovou dokumentací a smluvními dokumenty
 - ověřování správného postupu prací dodavatele stavby dle dohodnutého časového harmonogramu a uzavřenými smlouvami
 - spolupráce s projektantem (popř. jeho autorským dozorem), účast na přejímacím řízení a kolaudaci

O společnosti ACCON human resources management, s.r.o. (dále jen „ACCON HRM“)

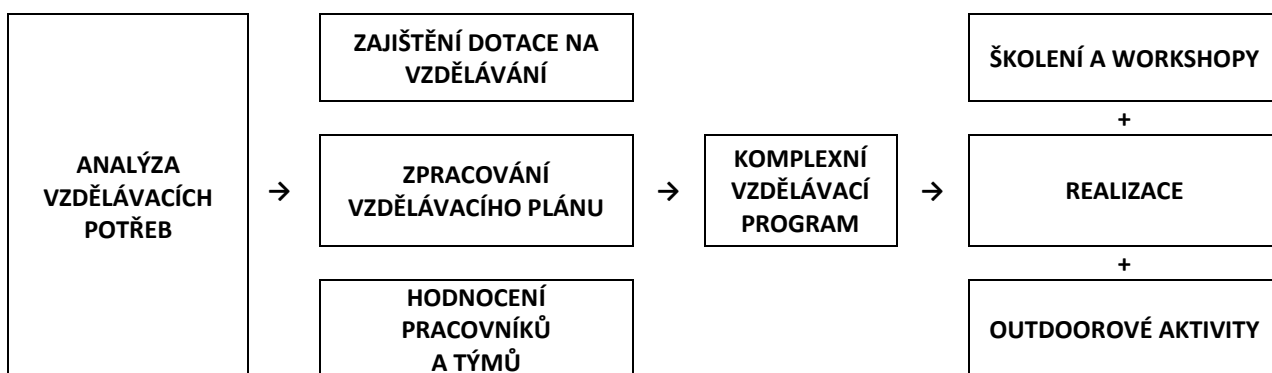
Název společnosti: ACCON human resources management, s.r.o.
Sídlo: Verdunská 819/37, 160 00 Praha 6 - Bubeneč
IČO: 27208371
DIČ: CZ27208371
Internet: www.accon.cz, info@accon.cz
Kontaktní osoba: Mgr. Drahomír Mejzr, MBA, generální ředitel, ve věcech smluvních
Mobil / E-mail: +420 737 239 791, drahomir.mejzr@accon.cz
Kontaktní osoba: Mgr. Hana Fuková Vondráčková, projektová manažerka, ve věcech technických
Mobil / E-mail: +420 731 583 217, hana.fukova@accon.cz

Poradenská organizace **ACCON human resources management, s.r.o.** byla založena v roce 2004 a navázala na činnost ACCON, activity consulting, která působí na českém trhu od roku 1998.

ACCON human resources management, s.r.o. je členem **poradenské skupiny ACCON GROUP**. Týmu pracovníků ACCON GROUP se podařilo vybudovat stabilní poradenskou firmu, která si do svých referencí může dovolit zahrnout již celou řadu spokojených klientů (viz www.accon.cz - sekce „Reference“).

*Poradenská společnost **ACCON human resources management, s.r.o.** nabízí služby určené pro praktické personální řízení a vzdělávání lidí jako **lidských zdrojů**, jež jsou zaměřené na **rozvoj pracovníků i týmů**, podporující a budující systém práce s lidskými zdroji společnosti jako učící se organizace; a to v rámci vzájemné spolupráce všech společností **ACCON GROUP**.*

Nabízené služby ACCON HRM



- ANALÝZA VZDĚLÁVACÍCH POTŘEB** má úlohu zajistit rozbor současného stavu a úrovně řízení lidí, identifikovat slabá místa a možné příležitosti rozvoje kompetencí jednotlivců i budování týmů. Jedná se o analýzu společnosti zákazníka, kde je na základě výsledků navržena struktura a skladba vzdělávacích seminářů, školení či tréninkových workshopů; a to s úlohou stanovení uceleného a jednotného vzdělávacího plánu, který bude odpovídat potřebám a přáním klienta. Součástí této fáze je stanovení cílů, jichž má být v komplexním programu vzdělávání dosaženo.
- Pro financování Vašeho vzdělávacího projektu Vám poskytneme službu, která Vám pomůže získat finanční podporu a postará se o **ZAJIŠTĚNÍ DOTACE NA VZDĚLÁVÁNÍ**. Nabídka této služby v sobě zahrnuje a obsahuje veškeré náležitosti a nutné „kroky“, jež je třeba učinit ke získání patřičného grantu na vzdělávání (zpracování žádosti o dotaci, kompletace a zajištění příloh, kontrola úplnosti dokumentace, podání žádosti, konzultace ve fázi podpisu smlouvy).
- Na základě poznání výchozí situace, informací o úrovni pracovníků či týmů, jejich znalostech, dovednostech a zkušenostech proběhne fáze **ZPRACOVÁNÍ VZDĚLÁVACÍHO PLÁNU**. Zaměříme se na konkrétní specifikaci, vymezení a navržení samotného programu, který si klade za úkol být přesně „šitý na míru“ Vaší společnosti nebo Vám jakožto individuálnímu účastníkovi. Tímto způsobem se lépe nastaví použité vzdělávací metody, definované vzájemnou návazností a provázaností, s poukazem přizpůsobit vše požadavkům zadavatele a k naplnění vytyčených cílů projektu.
- Nedílnou částí projektu je rovněž **HODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ A TÝMŮ**, které se v rámci vzdělávání uskuteční ve formě testování pracovníků. Na konci výuky zadavatel obdrží doložený výstup (závěrečná zpráva) s písemným vyhodnocením (postupů a praktik), sloužící jako podklad k vykázání průběžného monitorování a dosažených indikátorů. Po každém zrealizovaném vzdělávacím modulu bude s účastníky provedeno shrnutí a zhodnocení celé vzdělávací akce.
- KOMPLEXNÍ VZDĚLÁVACÍ PROGRAM** zahrnuje celou škálu vzdělávacích seminářů, školení, kurzů a tréninkových workshopů, jež splňují nejnáročnější potřeby zákazníka po stránce rozsahu, obsahu, specifických cílů a dotčených skupin. Jeho složení je kombinací několika standardních (plán vzdělávání společnosti

zákazníka) i specifických (určený pro úzce vymezený cíl a skupinu) vzdělávacích programů, doplněných o outdoorové aktivity a další navazující služby. Práce je založena nejen na vzdělávacích potřebách, ale i na terapeutických a motivačních prvcích, na využití, zhodnocení a uplatnění nově získaných i prohloubených poznatků v praxi.

6. ŠKOLENÍ A WORKSHOPY

- V jednotlivých vzdělávacích modulech používáme nejrůznější metody práce s účastníky. Nejsou však jednoznačně přiřazeny k daným modulům, protože jsou užívány v kontextu **školení**, přizpůsobeny potřebám a možnostem firmy, voleny variabilně dle situace, kultury a klimatu v dané organizaci. Jejich cílem je získání maximálních efektů a výstupů z daného typu školicí akce, spolu se zachováním individuálního přístupu.
- Aktivizační **workshopy** jsou aktivity urychlující nebo usnadňující zavádění poznatků a dovedností nabytých v rámci vzdělávání do praxe. Zpravidla jde o půl až jednodenní workshop, kde si účastníci navzájem předávají své zkušenosti. Společně s lektorem přicházejí na řešení prezentovaných problémů. Přínosem je skutečné zlepšení dovedností zaměstnanců s dlouhodobým efektem, dochází ke zvýšení efektivity vzdělávacích programů a zprostředkování zpětné vazby školení i z vlastního prostředí firmy.

7. OUTDOOROVÉ AKTIVITY

- Jedná se o nejrůznější typy sportovních aktivit či zábavných firemních akcí, které pro Vás zajistíme podle individuálních záměrů a požadavků. Jsou pořádány v netradičním přírodním prostředí s nabídkou nevšedních zážitků, při nichž jsou Vaše znalosti a dovednosti rozvíjeny účinnou formou, za pomoci samotného prožitku. „Prožitkové programy“ jsou zaměřené na vytvoření neformální a vstřícné atmosféry, přizpůsobené charakteru skupiny účastníků a s cílem poznat, jak se členové kolektivu budou chovat a spolupracovat v nestandardních situacích, které nikdo neočekává.
- Netradiční zábava, relaxace a společné prožitky Vám umožní setkání lidí napříč firemní strukturou v rámci jedné společnosti nebo posílení vztahů mezi partnerskými firmami, připravují půdu pro snazší vedení budoucích obchodních jednání nebo jsou vhodnou motivací i odměnou pro zaměstnance a jejich rodiny. Slouží rovněž jako doprovodný program ke školení, konferenci, také jako originální forma setkání obchodních partnerů.
- Jsou založeny na následujícím principu: **(týmový) prožitek** ⇔ **zpětná vazba** ⇔ **sebereflexe** ⇔ **změna v chování v rámci týmové spolupráce**. Přínosem těchto aktivit je uvědomění si role každého jednotlivce v týmu, posílení týmové spolupráce a motivace pracovníků, podpora sebereflexe každého účastníka, která vede ke zlepšení vzájemné komunikace členů v rámci týmu, to za podpory kreativity, zodpovědnosti a sebepoznání.

Použité metody

- | | | | |
|------------------|----------------------|-------------------|----------------|
| ▪ školení | ▪ případové studie | ▪ brainwriting | ▪ koučování |
| ▪ řízené diskuse | ▪ práce ve skupinách | ▪ komunikační hry | ▪ poradenství |
| ▪ workshop | ▪ brainstorming | ▪ manažerské hry | ▪ videotrénink |

Navazující služby

- roční audity vzdělávacích potřeb a sestavení ročního plánu vzdělávání
- pravidelné udržovací semináře, dohled nad udržením kvalifikace pracovníků
- odborná podpora personálního řízení a personální agendy
- testování pracovníků, výběr pracovníků
- zajištění finančních zdrojů na vzdělávání z dotačních fondů (v případě existence dotačního titulu a splnění dotačních podmínek)

Přehled základních programů & vzdělávacích aktivit (kurzů, školení, tréninků či workshopů)

a) Audit vzdělávacích potřeb

Audit vzdělávacích potřeb identifikuje slabá místa a současně příležitosti rozvoje kompetencí jednotlivců a budování týmu. Je analýzou společnosti zákazníka, kde je na základě výsledků navržena struktura a skladba vzdělávacích seminářů a tréninkových workshopů tak, aby byl stanoven ucelený vzdělávací program, který bude odpovídat potřebám zákazníka. Dále stanoví cíle, jichž má být vzdělávacím programem dosaženo.

b) Standardní vzdělávací program

Standardní vzdělávací program je plánem vzdělávání společnosti zákazníka, který je složen z výběru následujících oblastí; z konkrétních kurzů, seminářů, školení či workshopů:

- Manažerské dovednosti
- **Obchodní dovednosti**
- Projektový management
- **Technické odborné kurzy**
- **Ekonomické odborné kurzy**
- Administrativní odborné kurzy
- **Jazykové kurzy**
- **Personální audit**
- Rozvoj osobnosti
- **Komunikační a prezentační dovednosti**
- **Prevence a řízení konfliktů, asertivita**
- Time management
- **Motivace a aktivace lidských zdrojů**
- **Týmová spolupráce a efektivnost**
- Školení lektorů, interních školitelů
- **Klientský přístup, KP (back-office)**
- **Telemarketing**
- Nábor a výběr zaměstnanců
- **Řízení lidských zdrojů**
- **Trénink motivačních pohovorů**
- Trénink hodnotících pohovorů
- **Interní auditoři managementu kvality, bezpečnosti a ŽP dle ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001**

c) Specifický vzdělávací program

Specifický vzdělávací program je určen pro úzce vymezený cíl a skupinu. Práce na rozvoji této skupiny je tedy založena nejen na vzdělávacích potřebách, ale i na terapeutických a motivačních prvcích vzdělávacího programu. Obvykle je zaměřen na:

- Top management
- Obchodníky a obchodní zástupce
- Projektanty, stavbyvedoucí a projektanty
- Lektory a konzultanty, interní lektor
- Střední a nižší management
- Technické a kreativní pracovníky
- Administrativní pracovníky (asistentky, účetní)

d) Komplexní tréninkový a vzdělávací program

Komplexní tréninkový a vzdělávací program zahrnuje celou škálu vzdělávacích seminářů a tréninkových workshopů včetně outdoorových aktivit. Splňuje nejnáročnější potřeby zákazníka po stránce rozsahu, specifických cílů a dotčených skupin. Program je složen z kombinace několika standardních i specifických vzdělávacích programů, doplněný o outdoorové aktivity a další navazující služby.

O společnosti ACCON system management, s.r.o.

Název společnosti: ACCON system management, s.r.o.
 Sídlo: Verdunská 819/37, 160 00 Praha 6 - Bubeneč
 IČO: 27206319
 DIČ: CZ27206319
 Pobočka Brno: Skácelova 41a, 612 00 Brno – Královo pole
 Internet: www.accon.cz, info@accon.cz
 Kontaktní osoba: Mgr. Drahomír Mejzr, +420 737 239 791, drahomir.mejzr@accon.cz
 Ing. Michal Böttger, +420 731 106 576, michal.bottger@accon.cz

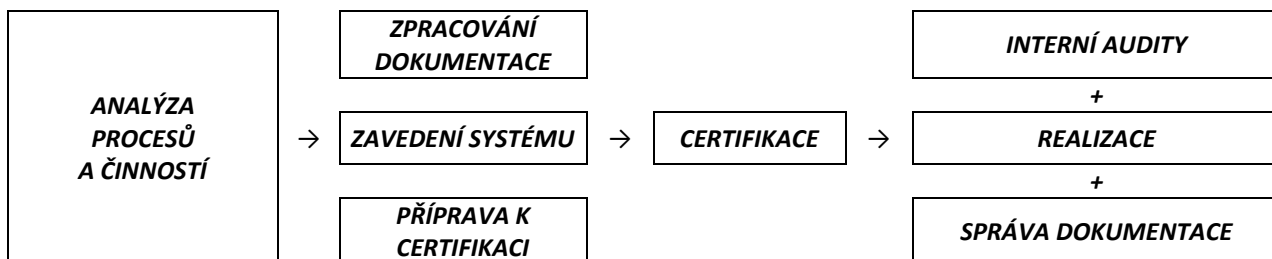
Poradenská organizace **ACCON system management, s.r.o.** byla založena v roce 2004 a navázala na činnost ACCON, activity consulting, která působí na českém trhu od roku 1998.

ACCON system management, s.r.o. je členem **poradenské skupiny ACCON GROUP.**

ACCON system management, s.r.o. zajišťuje svou činností systém řízení kvality, environmentu a sociální odpovědnosti všech společností ACCON GROUP.

Společnost **ACCON GROUP** standardně **poskytuje** na provedené práce celkovou **záruku v trvání 60 měsíců.**

Návrh řešení



1. Ke zpracování dokumentace systému řízení provedeme **ANALÝZU PROCESŮ A ČINNOSTÍ**, ve které si společně vyjasníme Vámi požadovaný rozsah a podrobnost dokumentace nad rámec požadavků norem. Zjistíme také, na jaké úrovni jsou ve Vaší společnosti nastaveny prvky systému řízení předepsané normami.
2. V návaznosti na analýzu následuje **ZPRACOVÁNÍ DOKUMENTACE**, při němž společně nastavíme a popíšeme fungování systému řízení takovým způsobem, aby zároveň vyhovovalo jak Vám, tak i normativním požadavkům.

3. Poté, co schválíte připravené dokumenty, následuje **ZAVEDENÍ SYSTÉMU**, kdy je skutečný průběh procesů a činností přizpůsoben nastavení podle vypracované dokumentace. Zaškolíme Vaše pracovníky pro práci podle nového systému a budeme Vám nápomocni v jeho počátečních fázích fungování.
4. **PŘÍPRAVA K CERTIFIKACI** je etapou, při níž Vaše společnost již pracuje podle nově nastaveného systému řízení a zaměstnanci si postupně osvojují nové a z části upravené činnosti. Tato fáze je zakončena námi provedenou kontrolou fungování systému.
5. Závěrečnou částí projektu je **CERTIFIKACE**. Budeme Vám nápomocni s výběrem certifikační společnosti, pomůžeme Vám při komunikaci s ní a rovněž Vás podpoříme při následujícím auditu. Po obdržení auditní zprávy odstraníme příčiny případných připomínek certifikačního orgánu.
6. Pro podporu zavedeného a funkčního systému řízení jsme také schopni Vám nabídnout provádění **INTERNÍCH AUDITŮ**, jenž jsou pro certifikovaný systém nezbytné. V rámci **SPRÁVY DOKUMENTACE** Vám naše poradenská organizace zajistí udržení souladu řízené dokumentace s požadavky norem a provede úpravy dle Vašich požadavků. Dokumentaci je možné uložit na náš internetový server, kde je snadno přístupná Vaším pracovníkům, což pro Vás znamená další snížení administrativní zátěže spojené se systémem řízení.

